

ZARZĄDZENIE NR 160/2011
BURMISTRZA MIASTA JASTARNI
z dnia 2 września 2011 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury w Gminie Jastarni

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Za rok obrotowy dla dyrektora instytucji kultury może być przyznawana nagroda roczna, jeżeli w tym roku instytucja:

- 1) uzyskała dodatni wynik finansowy bez uwzględnienia amortyzacji środków trwałych;
- 2) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy;
- 3) efektywnie realizowała zadania i cele statutowe;
- 4) gospodarowała środkami w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;

2. Rok obrotowy, o którym mowa w ust. 1 oznacza rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

3. W uzasadnionych przypadkach, gdy nie zostały spełnione wszystkie warunki wymienionych w ust. 1, jednak nie mniej niż trzy, Burmistrz może przyznać nagrodę roczną.

4. Nagroda roczna może być przyznana, jeśli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 2.

Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy lub odwołanie go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 3.

1. Nagrodę roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przyznaje Burmistrz na umotywowany wniosek głównego księgowego instytucji kultury

2. Wniosek powinien zostać złożony w terminie do trzech miesięcy od zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji za rok poprzedni.

§ 4.

Wysokość nagrody rocznej dla dyrektora ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 5.

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ JASTARNI

Tyberiusz Narkowicz

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

....., dnia.....
(miejscowość) (data)

.....
(wnioskodawca o przyznanie nagrody rocznej)

.....
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury:

2. Zajmowane stanowisko:

3. Data objęcia zajmowanego stanowiska:

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za okres
wnioskowany:

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:

6. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji:

7. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej:

.....
.....

Załączniki do wniosku:

- 1) kserokopie sprawozdania finansowego instytucji za rok obrotowy objęty nagrodą,
- 2) oświadczenie głównej księgowej instytucji kultury o dysponowaniu środkami finansowymi instytucji na wypłatę nagrody w proponowanej wysokości,
- 3) oświadczenie głównej księgowej instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok za który przyznawana jest nagroda roczna.

.....
(podpis wnioskodawcy)